



WSHiG

Karta przedmiotu/sylabus

KIERUNEK	Turystyka i Rekreacja
SPECJALNOŚĆ	Zarządzanie i Marketing w Hotelarstwie, Gastronomii, Turystyce i Rekreacji
TRYB STUDIÓW	Stacjonarny/ niestacjonarny
SEMESTR	IV/ I stopnia

Nazwa przedmiotu	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych	II ROK ZM_MKS_S_9 ZM_MKS_NST_7
Wymiar godzinowy poszczególnych form zajęć	Studia stacjonarne – 30 godz./ semestr Studia niestacjonarne – 16 godz./ semestr	
• Ćwiczenia	Studia stacjonarne – 30 godz./ semestr Studia niestacjonarne – 16 godz./ semestr	
Cele kształcenia:	<ul style="list-style-type: none"> - przekazywanie podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych - rozbudzanie potrzeby poszukiwania informacji i ciągłego monitorowania zmian w przepisach 	

Efekty kształcenia dla przedmiotu		Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych	
Numer	Efekty kształcenia, student/ka, który/a zaliczył/a przedmiot, potrafi:	Odniesienie do efektów kształcenia dla programu	Odniesienie do efektów kształcenia dla dziedziny
W zakresie wiedzy			
W01	Ma ogólną wiedzę związaną z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych	K_W01	P6S_WK
W02	Zna i rozumie podstawową terminologię związaną z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych	K_W02	P6S_WK
W03	Zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obiektach turystyczno-hotelarskich i gastronomicznych	K_W06	P6S_WK
W zakresie umiejętności			
U01	Posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla potrzeb praktyki gospodarczej	K_U05	P6S_UW
W zakresie kompetencji			
K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie	K_K01	P6S_KK
K02	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy, umiejętności	K_K02	P6S_KK

	i ograniczeń, wie kiedy zwrócić się do ekspertów	
--	--	--

Sposoby weryfikacji i oceny uzyskanych efektów kształcenia												
Efekt kształcenia	Forma oceny											
	Egzamin pisemny	Egzamin ustny	Zaliczenie pisemne	Zaliczenie ustne	Kolokwium pisemne	Kolokwium ustne	Test	Projekt	Praca pisemna	Prezentacja multimedialna	Aktywność	Inna
W01			X	X							X	
W02			X	X							X	
W03			X	X							X	
U01			X	X							X	
K01			X	X							X	
K02			X	X							X	

Numer treści	Treści kształcenia / programowe	Efekty kształcenia dla przedmiotu
Wykład/ćwiczenia		
T_01	Prawo pracy – zagadnienia ogólne	W01 W02 W03 U01 K01 K02
T_02	Zasady prawa pracy	
T_03	Stosunek pracy, pracownik i pracodawca	
T_04	Umowa o pracę – treść i nawiązanie	
T_05	Wynagrodzenie za pracę	
T_06	Czas pracy	
T_07	Urlop	
T_08	Odpowiedzialność pracownika	
T_09	Praca tymczasowa i telepraca	
T_10	Roszczenia – sąd pracy	
T_11	Zbiorowe prawo pracy i związki zawodowe	
T_12	Ubezpieczenia społeczne – zagadnienia podstawowe	
T_13	ZUS	
T_14	Obowiązki osoby ubezpieczonej	

Formy prowadzenia zajęć												
Efekt kształcenia	Formy zajęć											
	Wykład	Ćwiczenia	Lektorat	Seminarium	Praktyka zawodowa	Dyskusja	Prezentacja multimedialna	Praca z tekstem	Metody aktywizujące (np. „burza mózgów”)	Praca pisemna	Praca w grupach	Inna
W01		X										X
W02		X										X
W03		X										X
U01		X										X
K01		X										X
K02		X										X

Kryteria oceny w odniesieniu do poszczególnych efektów kształcenia				
Efekt kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3	Na ocenę 4	Na ocenę 5
W01	Nie ma ogólnej wiedzy związanej z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu dostatecznym ma ogólną wiedzę związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu dobrym ma ogólną wiedzę związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu bardzo dobrym ma ogólną wiedzę związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi
W02	Nie zna i nie rozumie podstawowej terminologii związanej z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu dostatecznym zna i rozumie podstawową terminologię związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu dobrym zna i rozumie podstawową terminologię związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi	W stopniu bardzo dobrym zna i rozumie podstawową terminologię związaną z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi
W03	Nie zna prawnych, organizacyjnych i etycznych uwarunkowań wykonywania działalności zawodowej w obiektach turystyczno-hotelarskich i gastronomicznych	W stopniu dostatecznym zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obiektach turystyczno-hotelarskich i gastronomicznych	W stopniu dobrym zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obiektach turystyczno-hotelarskich i gastronomicznych	W stopniu bardzo dobrym zna prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w obiektach turystyczno-hotelarskich i gastronomicznych
U01	Nie posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla potrzeb praktyki gospodarczej	W stopniu dostatecznym posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla potrzeb praktyki gospodarczej	W stopniu dobrym posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla potrzeb praktyki gospodarczej	W stopniu bardzo dobrym posiada umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych dla potrzeb praktyki gospodarczej

K01	Nie rozumie potrzeby uczenia się przez całe życie	Niezbyt rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie	Bardzo dobrze rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie
K02	Nie jest świadomy poziomu swojej wiedzy, umiejętności i ograniczeń, nie wie kiedy zwrócić się do ekspertów	Nie jest w pełni świadomy swojej wiedzy, umiejętności i ograniczeń, nie wie kiedy zwrócić się do ekspertów	Jest świadomy swojej wiedzy, umiejętności i ograniczeń, wie kiedy zwrócić się do ekspertów	Jest w pełni świadomy swojej wiedzy, umiejętności i ograniczeń, wie kiedy zwrócić się do ekspertów

Liczba punktów ECTS dla studiów stacjonarnych oraz bilans nakładu pracy	2 punkty ECTS	
	Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta: - udział w ćwiczeniach..... 30 godz.	
Łączny nakład pracy studenta		30 godz.
	Bilans nakładu indywidualnej pracy przeciętnego studenta:	
	- przygotowanie do ćwiczeń..... 10 godz.	
	- przygotowanie do zaliczenia przedmiotu i obecność na zaliczeniu..... 10 godz.	
Łączny nakład pracy indywidualnej studenta		20 godz.

Liczba punktów ECTS dla studiów niestacjonarnych oraz bilans nakładu pracy	2 punkty ECTS	
	Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta: - udział w ćwiczeniach..... 16 godz.	
Łączny nakład pracy studenta		16 godz.
	Bilans nakładu indywidualnej pracy przeciętnego studenta:	
	- przygotowanie do udziału w ćwiczeniach..... 10 godz.	
	- udział w konsultacjach..... 4 godz.	
- przygotowanie do zaliczenia przedmiotu i obecność na zaliczeniu..... 20 godz.		
Łączny nakład pracy indywidualnej studenta		34 godz.

Literatura podstawowa	1. <i>Prawo pracy</i> , L. Florek, wyd. CH Beck, 2013.
Literatura uzupełniająca	1. <i>Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych</i> , T. Niedziński, wyd. Difin. 2. <i>Prawo pracy</i> , prof. dr hab. A. Patulski, 2014. 3. <i>Stosunki pracy u małych pracodawców</i> , G. Goździewicz, 2013.

Kierownik przedmiotu:

dr Bogdan Trepínski

Adres mailowy: bogdan.trepinski@wshig.poznan.pl